

**Departamento del Trabajo y Recursos Humanos  
Negociado de Seguridad de Empleo  
División de Seguro por Desempleo**

**Nombre:** \_\_\_\_\_  
**Número de Seguro Social: XXX-XX-**\_\_\_\_\_  
**Reclamación Núm:** \_\_\_\_\_  
**Carta Núm:** \_\_\_\_\_  
**Fecha de determinación:**\_\_\_\_\_

**Apelación a determinación**

Al Negociado de seguridad de empleo,

El \_\_\_\_\_ recibí una notificación por parte del Negociado en la cual se me denegó el beneficio de desempleo que solicité en: \_\_\_\_\_.

El Negociado indicó que denegó mi solicitud por las siguientes razones:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

A través de este escrito de apelación hago constar que no estoy de acuerdo con dicha determinación por las siguientes razones:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Además, hago constar que realicé todas las gestiones razonables para evitar renunciar como por ejemplo:

- Buscar alternativas de cuidado
- Dialogar con mi patrono
- Solicitar acomodo razonable como cambio de horario o trabajo remoto
- Agotar licencias de enfermedad y vacaciones

La Carta Normativa Núm. 13-20 del Departamento del Trabajo Federal (Unemployment Insurance Program Letter No. 13-20) relacionada al Families First Response Act, Division of Emergency Unemployment Insurance Stabilization and Access Act del 2020, promueve que los Estados, incluyendo a Puerto Rico, flexibilicen las políticas y leyes estatales durante el período de la pandemia. Es por esta razón que la Ley de Seguridad de Empleo se debe interpretar de manera práctica y liberal de manera que provea mayor protección al mayor número de personas empleadas elegibles.

En adición, someto la siguiente evidencia para sustentar mi reclamo:

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

En \_\_\_\_\_, Puerto Rico a \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 202\_\_

Nombre: \_\_\_\_\_

Firma: \_\_\_\_\_